

*Кодекс этики и служебного
поведения работников
муниципальных предприятий и
учреждений*

Департамент транспорта администрации
города Липецка

Кодекс этики и служебного поведения



- устанавливает правила поведения должностных лиц и сотрудников в профессиональной и внеслужебной деятельности, обязательные для каждого работника независимо от занимаемой ими должности;

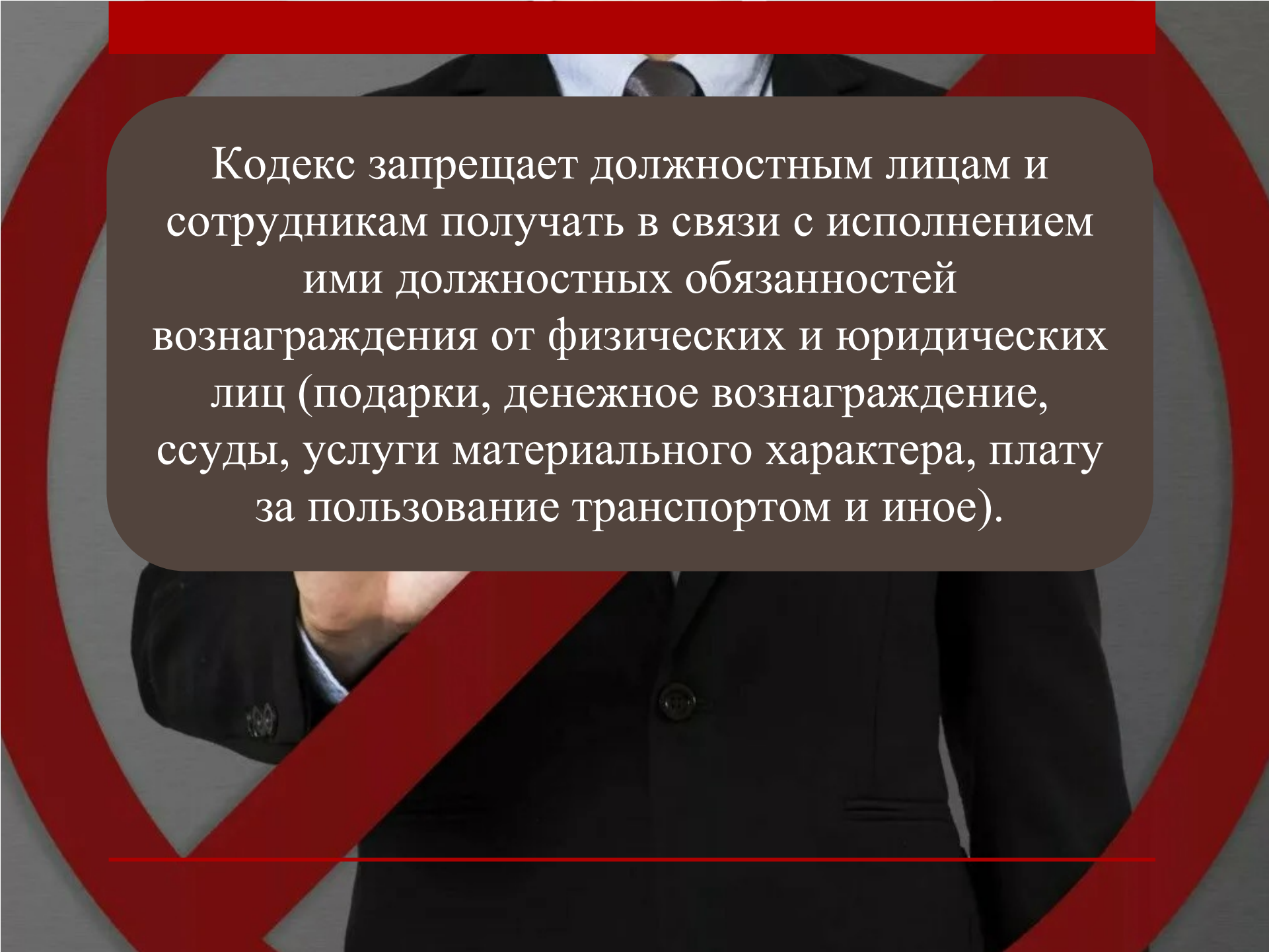
- служит основой для формирования морали, уважительного отношения к занимаемой должности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности должностных лиц, их самоконтроля.

Основные принципы и правила служебного поведения:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий предприятия (учреждения);
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов;
 - соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
 - соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - не использовать служебное положение для оказания влияния на должностных лиц и работающего персонала при решении вопросов личного характера.
-

Должностные лица и сотрудники обязаны:

- противодействовать проявлению коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ;
- при исполнении должностных обязанностей не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой сотрудники несут ответственность или (и) которая стала им известна в связи с исполнением ими должностных обязанностей.



Кодекс запрещает должностным лицам и сотрудникам получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за пользование транспортом и иное).

Должностные лица, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

- стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.