

Муниципальное унитарное предприятия «Липецкий пассажирский транспорт» (МУП «Липецкпассажиртранс»), именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице директора Власова Константина Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

гр. РФ _____,
_____ года рождения, паспорт: серии _____ № _____, выдан: _____

« _____ » _____ 20 _____ г., страховое свидетельство № _____,
именуемый в дальнейшем «Ученик», действующий от своего имени и в своих интересах, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Предприятие обязуется провести профессиональное обучение Ученика по профессии «водитель трамвая», а Ученик обязуется пройти весь курс обучения, сдать квалификационные экзамены и, в соответствии с полученной профессией, проработать по трудовому договору с Предприятием в течении срока, установленного в настоящем договоре.

1.2. Форма обучения: очная, индивидуально-курсовая.

Обучение осуществляется в три этапа:

первый этап — теоретическое обучение в учебной группе и сдача экзаменов первого этапа;

второй этап — индивидуальное обучение вождению на учебном троллейбусе и сдача квалификационных экзаменов;

третий этап — практическое обучение на рабочих местах Предприятия, индивидуально, под руководством не освобожденного от основной работы работника Предприятия (стажировка на пассажирском трамвае) с последующей итоговой аттестацией квалификационной комиссией.

1.3. Обучение осуществляется на учебно-материальной базе Предприятия по адресу: г. Липецк, Елецкое шоссе, 3.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с настоящим договором, приобретения опыта работы и профессиональных навыков по обучаемой профессии.

2.1.2. В период обучения Ученика на базе предприятия выделить денежные средства в размере, покрывающем расходы по организации его профессиональной подготовки.

2.1.3. Организовать теоретическое и практическое обучение Ученика в соответствии с программой обучения водителя трамвая и учебным планом.

2.1.4. На период обучения обеспечить Ученика необходимыми материалами и средствами обучения.

2.1.5. Ознакомить Ученика с правилами внутреннего трудового распорядка, правилами технической и противопожарной безопасности.

2.1.6. Выплачивать Ученику в период обучения ежемесячную стипендию.

2.1.7. После окончания обучения при условии успешной сдачи Учеником квалификационных экзаменов и прохождения итоговой аттестации выдать ему свидетельство установленного образца по полученной Учеником профессии и присвоить ему квалификацию 3-го класса.

2.1.8. После успешной сдачи Учеником квалификационных экзаменов и прохождения стажировки заключить с Учеником трудовой договор в соответствии с полученной профессией «водитель трамвая».

2.2. Предприятие вправе привлекать Ученика к дисциплинарной ответственности в соответствии с нормами действующего трудового законодательства и, в качестве исключительной меры, отчислить Ученика с курсов в соответствии с п. 5.1 настоящего договора.

2.3. Ученик обязан:

2.3.1. Пройти профессиональное обучение в объеме, определенном утвержденной учебной программой.

2.3.2. Соблюдать учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка Предприятия, требований и нормы охраны труда, правила технической и пожарной безопасности, своевременно являться на все занятия в соответствии с учебным расписанием занятий.

2.3.3. В процессе обучения выполнять задания Предприятия, имеющие отношение к обучению и предоставляющие возможность Ученику приобрести практический опыт работы по профессии.

2.3.4. Бережно относиться к имуществу Предприятия.

2.3.5. После окончания проработать на Предприятии по профессии «водитель трамвая» не менее 2 (двух) лет. Указанный срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2.3.7. В случае призыва в ряды Вооруженных сил РФ в течение месяца по окончании срока службы явиться на Предприятие для продолжения обучения/работы.

2.3.8. Возместить Предприятию денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, а также возместить другие расходы, связанные с ученичеством, в случаях и порядке, указанных в разделе 6 настоящего договора.

3. Срок и режим обучения.

3.1. Срок профессиональной подготовки составляет 756 учебных часов, в том числе теоретическое обучение — 366 учебных часов, производственное обучение — 374 учебных часов, экзамен— 16 учебных часов.

3.2. Начало обучения: « » 201 г.

3.3. Время и режим обучения определяются учебным планом и расписанием занятий.

3.4. Действие настоящего договора продлевается на время болезни Ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

4. Порядок расторжения настоящего договора.

4.1. Предприятие вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке (отчислить Ученика) в следующих случаях:

- академическая неуспеваемость (в том числе неудовлетворительная сдача экзаменов первого этапа обучения);

- нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Предприятия, в том числе пропуск Учеником 30% учебного времени, за исключением случая, установленного п. 3.4. настоящего договора; неоднократные опоздания /преждевременного ухода с занятий без разрешения руководства.

- появление на занятии в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;

- осуждение Ученика к наказанию, исключающему работу по профессии «водитель трамвая», в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

- иные основания, предусмотренные ст. 81, п.п. 8, 9 ст. 83 Трудового кодекса РФ.

4.2. Ученик вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке по уважительным причинам в следующих случаях:

- при получении в период обучения родителем, супругом, ребенком Ученика, находящихся на попечении Ученика, инвалидности 1 или 2 группы;

- неисполнения Предприятием обязанностей, установленных пунктом 2.1. настоящего договора.

4.3. Ученик вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке без уважительных причин при условии возмещения в порядке и размерах, указанных в разделе 6 настоящего договора, расходов, понесенных Предприятием в связи с обучением Ученика.

4.4. Настоящий договор прекращает свое действие по обстоятельствам, независящим от воли сторон, предусмотренным пунктами 5-7 ст. 83 Трудового кодекса РФ. Для прекращения действия договора в соответствии с настоящим пунктом достаточно письменного уведомления одной стороны.

5. Ответственность сторон.

5.1. В случае расторжения настоящего договора в соответствии с п. 5.1. либо п. 5.3. настоящего договора, Ученик обязан в 15-дневный срок возвратить в кассу предприятия полученную за время ученичества стипендию, а также возместить расходы Предприятия по организации профессиональной подготовки, указанные в п. 2.1.2.

5.2. Ученик возмещает Предприятию полученную за время ученичества стипендию и расходы Предприятия, указанные в п. 2.1.2., в случае, если он не отработал на Предприятии установленный пунктом 2.3.6. настоящего договора срок и увольняется по следующим основаниям:

- собственное желание (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если у Ученика не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу (п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

- дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

- истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника права на управление транспортным средством в соответствии с федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами РФ, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

5.3. При наступлении случаев, перечисленных в п. 6.2. настоящего договора, размер стипендии и расходов на обучение, которые Ученик возмещает Предприятию, исчисляется пропорционально фактически не отработанному Учеником после окончания обучения времени.

5.4. В случае расторжения Учеником настоящего договора в связи с неисполнением Предприятием обязанностей, установленных пунктами 2.1.3., 2.1.4. 2.1.8. настоящего договора, а также по основаниям, указанным в п. 5.2. и п. 5.4. настоящего договора, Предприятие не имеет право требовать от Ученика возмещения расходов Предприятия по организации профессиональной подготовки.

5.5. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством и настоящим договором и могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6. Прочие условия.

6.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон .

6.2. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Сторон.

Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

8. Реквизиты и подписи сторон

«Предприятие»:

398005, г. Липецк, ул. Ферросплавная, д. 17
тел./факс: 50-16-23
ИНН/КПП: 4823052820/482301001
р/с: 40702810300010000700
банк: ПАО «Липецккомбанк» г. Липецк
доп. офис «Советское отделение»
к/с: 30101810700000000704
БИК 044206704

«Ученик»:

Паспорт: серия _____ № _____
выдан: _____
дата выдачи: _____
Зарегистрирован по адресу: _____

_____ Ф.И.О.

Экземпляр ученического договора получил(а):

_____ « _____ » _____ 20 _____ г.
(Ф.И.О.) (подпись) (дата)